

# Informacije

Sveta gorenjskih sindikatov

December 2023



Kaj je za vas najpomembnejša stvar v življenju? Verjamem, da ima vsak svojo najbolj pomembno stvar. To je tisto, ki človeka najbolj pomirja, osrečuje, razveseljuje in mu daje smisel življenja. Za nekoga je to delo, ustvarjalnost in služba, za drugega prijeten in sproščen klepet s prijatelji, za tretjega občutek miru, ki ga doseže sam s seboj ali v naravi, za četrtega ljubiti in biti ljubljen, zaželen, sprejet. Vse te občutke si ustvarjamo v medsebojnih odnosih in vsi ti občutki nam lepšajo življenje, dajejo upanje in vlivajo moč. Ustvarjajte si jih čim več, vsak dan. Še posebej takrat, ko je vsega nepomembnega preveč in je težko najti čas zase in za tisto, kar res šteje v življenju. Odločite se in dajte prednost sebi. Drugo lahko počaka.

**Mirne, vesele in s toplino napolnjene božične praznike ter vse lepo, polno sreče, zdravja in uspehov v prihajajočem letu 2024 vam želimo**

**sodelavci Sveta gorenjskih sindikatov!**

## Letna poročila za sindikate za leto 2023

Vse pravne osebe morajo izdelati različna poročila za leto 2023 in jih v zakonskih rokih oddati na pooblaščen organizacije. To velja tudi za sindikate, ki so pravne osebe zasebnega prava.

Sindikati pri svojem poslovanju uporabljajo naslednje predpise:

zakon o računovodstvu, slovenske računovodske standarde - SRS in SRS 36 za pravne osebe zasebnega prava, kamor se sindikati razvrščajo, zakon o davku na dodano vrednost, pravilnik o izvajanju zakona o davku na dodano vrednost, zakon o dohodnini, pravilnik o dostavi podatkov za odmero dohodnine, zakon o davku od dohodka pravnih oseb, pravilnik o davčnem obračunu davka od dohodkov pravnih oseb, pravilnik o opredelitvi pridobitne in nepridobitne dejavnosti, zakon o davku na promet nepremičnin, zakon o davčnem postopku in druge zakone in predpise.

### Časovna razpredelnica oddajanja poročil za leto 2021

	<b>Dokument</b>	<b>Datum oddaje</b>	<b>Kraj oddaje</b>
1.	Podatki za odmero dohodnine	31.01.2024	FURS
2.	Letno poročilo	29.02.2024	AJPES
3.	Obračun davka od dohodka pravnih oseb	02.04.2024	FURS

### Podatki za odmero dohodnine

Že od leta 2010 dalje izplačevalci dohodkov na dan izplačila dohodka, predložijo podatke Finančni upravi Republike Slovenije (FURS) na obrazcih REK-O. Ti podatki se predložijo tudi individualno po davčnih zavezancih - fizičnih osebah na obrazcih I-REK. Zato konec leta ni potrebno ponovno oddajanje teh podatkov.

**Za leto 2023 pa je po novem potrebno poročati o izplačili dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo do določene višine.** FURS je v svojem dopisu z dne 01.12.2023 opredelil za katere vrste dohodka se poroča. Med temi dohodki je tudi **oznaka VD 8309 - to so stroški prevoza, nočitev in dnevnic izplačani fizični osebi pod pogoji iz četrtega odstavka 108.člena ZDoh-2.**

Potrebno pa je do konca januarja, do 31.01.2024 podatke preveriti in uskladiti s stanjem na FURS-u in morebitne napake popraviti. Popravki se opravijo izključno v elektronski obliki preko e-davkov. Pravilnik o dostavi podatkov za odmero dohodnine za leto 2023 vsebuje podrobnosti o vsebini, obliki in načinu poročanja. Do konca januarja pa je potrebno podatke o izplačanih dohodkih poslati tudi prejemnikom dohodka-fizičnim osebam.

Če pri sindikatu med letom ni bilo izplačil dohodkov fizičnim osebam, FURS-u ni potrebno predložiti ničesar.

### Letno poročilo

Po 51. členu zakonu o računovodstvu je potrebno predložiti letno poročilo na Agencijo Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (AJPES), do zadnjega dne v mesecu februarju (29.02.2024). Po 21. členu zakona o računovodstvu letno poročilo vsebuje bilanco stanja, izkaz prihodkov in odhodkov, izjavo, s katero potrjujemo, da so podatki sestavljeni po zakonu o računovodstvu in SRS 36, pojasnila k izkazom in poslovno poročilo. Obrazci se predložijo v elektronski obliki in samo preko spletnega portala AJPES-a.

**Obrazec je potrebno oddati tudi če sindikat prihodkov in odhodkov tekočem letu ni imel.**

### *Obračun davka od dohodka pravnih oseb*

Zavezanci za obračun davka od dohodka pravnih oseb so vse pravne osebe tudi sindikati. Podatki se oddajo do 02.04.2024 na FURS. Sestavni del obračuna davka od dohodka pravnih oseb je tudi bilanca stanja in izkaz prihodkov in odhodkov, ki pa jo FURS pridobi na AJPES-u.

**Obrazec je potrebno oddati tudi če je imel sindikat le nepridobitne prihodke ali pa prihodkov sploh ni imel.**

## Kaj prinaša novela Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1)

Skoraj eno leto so potekala usklajevanja in pogajanja za spremembe in dopolnitve Zakona o delovnih razmerjih med Vlado, delodajalci in sindikati. V pomladnem času so pogajanja popolnoma zastala, saj so delodajalci zavračali sodelovanje v pogajanjih iz razloga, ker so menili, da njihovi predlogi niso v zadostni meri upoštevani pri pogajanjih.

Zakon o delovnih razmerjih pa je bilo potrebno sprejeti zaradi implementacije dveh direktiv EU v našo zakonodajo. Slovenija je z implementacijo že precej zamujala in nadaljnje odlašanje bi nam prineslo visoke denarne kazni. V septembru in oktobru se je Vlada sestala ločeno z delodajalci in ločeno s sindikati. Zakon je bil sprejet v Državnem zboru, vendar je Državni svet izglasoval odločilni veto in potrebna je bila ponovna obravnava v Državnem zboru. Po trnovi poti je zakon le ugledal luč sveta in bil 15.11. letos objavljen v Uradnem listu. Veljati je začel naslednji dan po objavi.



Novela zakona v prvi vrsti vključuje potrebne spremembe in dopolnitve, ki jih narekuje pravo EU, saj sta v ZDR-1 prenešeni Direktivi EU glede preglednih in predvidljivih delovnih pogojev v EU ter usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja staršev in oskrbovalcev. Vključitev teh dveh direktiv v nacionalno zakonodajo je tudi glavni razlog, da je bilo potrebno s sprejetjem sprememb zakona pohiteti.

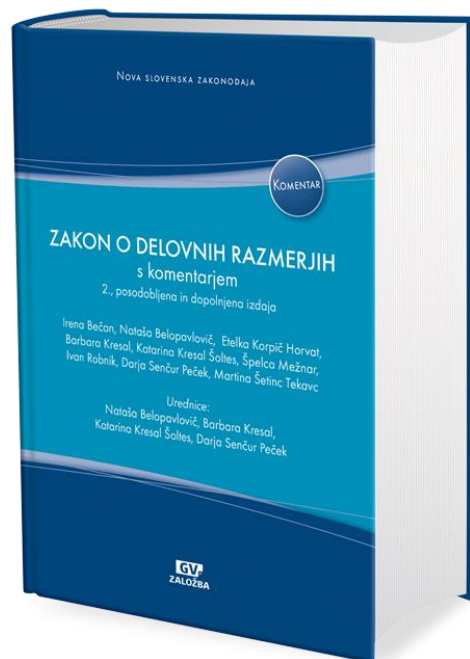
Spreminjanje in dopolnjevanje ZDR-1 je bilo tako razdeljeno na dva dela, saj kljub dolgotrajnim pogajanjem v preteklem letu, ni bilo doseženo soglasje o vseh predlaganih spremembah in dopolnitvah. Tako je bila potrjena novela, ki ni bila v celoti usklajena med socialnimi partnerji, veliko sindikalnih predlogov, pa tudi predlogov delodajalcev, ki so za sindikate milo rečeno nesprejemljivi, je ostalo za naslednja pogajanja.

S spremembo zakona se **uvaja dodatnih pet dni neplačanega dopusta za oskrbo oziroma nego družinskega člana ali osebe, s katero delavec živi v skupnem gospodinjstvu in ki potrebuje obsežnejšo nego in podporo iz zdravstvenih razlogov.** S tem v povezavi je določena obveznost delavca, da pred nastopom tovrstne odsotnosti o razlogih obvesti delodajalca ter predloži dokazila, s katerimi razpolaga (npr. zdravniško potrdilo, potrdilo centra za socialno delo itd.).

Novela ZDR-1 v zakon prenaša zahtevo EU, da se delavcu omogoči, da delodajalcu **predlaga drugo, varnejšo obliko zaposlitve, zaradi izboljšanja zaposlitve ali pogojev dela,** kadar je to mogoče. Delodajalec je dolžan delavcu svojo odločitev pisno obrazložiti in ga o njej obvestiti. Delavec ima v času trajanja delovnega razmerja zaradi usklajevanja družinskega in zasebnega življenja **pravico predlagati tudi drugačno razporeditev delovnega časa.** Tudi do tega predloga se mora delodajalec pisno opredeliti in o tem delavca seznaniti.

**Zakon po novem ureja tudi subsidiarno odgovornost pogodbenika za neplačilo plače delavcu v okviru izvajanja storitve podizvajalcev,** ki je bila do sedaj omejena le na tuje delodajalce pri čezmejnem izvajanju storitev, sedaj pa je urejena za vse delodajalce v dejavnosti gradbeništva. Naročnik storitve, pri katerem podizvajalec izvaja storitev, bo po novem subsidiarno odgovoren za primere neplačila plače delavcu s strani podizvajalca.

**Zvišuje se nadomestilo plače agencijskim delavcem v času, ko jim agencija ne zagotavlja dela** in sicer z dosedanjih najmanj 70 odstotkov minimalne plače, na 80 odstotkov plače delavca, kot to velja za nadomestilo plače ostalih zaposlenih za primer čakanja na delo. Po novem mora biti agencijski delavec s strani agencije **z napotitvijo pisno obveščen o uporabniku, pri katerem bo opravljal delo, o pogojih dela pri uporabniku ter o pravicah in obveznostih pri uporabniku.**



**Uvaja se pravica do odklopa,** ki daje delavcu varstvo, da njegov prosti čas ni podaljšek službe ampak dejansko čas, v katerega delodajalec nima pravice posegati – to velja tako za dnevni in tedenski počitek kot za izrabo letnega dopusta ali drugih upravičenih odsotnosti z dela. Delodajalec mora, da temu zadosti sprejeti ustrezne ukrepe, ki se primarno opredelijo v kolektivni pogodbi na ravni dejavnosti oziroma pogodbi ožje ravni. Delodajalci imajo 12 mesecev časa, da sprejmejo ustrezne ukrepe.

**Za žrtve nasilja v družini se uvaja do pet delovnih dni plačane odsotnosti** za obdobje, ko morajo žrtve urejati zadeve na centrih za socialno delo in sodiščih, organizirati stike pod nadzorom ter se v nekaterih primerih tudi seliti ali začasno bivati v varnih hišah ter določa postopek uveljavitve pravice do te odsotnosti. Delavec, ki je žrtev nasilja v družini, bo lahko zaradi usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, **predlagal sklenitev pogodbe o zaposlitvi za krajši delovni čas za obdobje urejanja zaščite,** pravnih in drugih postopkov ter odpravljanje posledic nasilja v družini.

**Delavec, ki neguje otroka do osmega leta starosti** ali zagotavlja oskrbo drugi osebi, lahko po novem zaradi usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja **predlaga sklenitev pogodbe o zaposlitvi za krajši delovni čas za določen čas.** Delodajalec mora svojo odločitev o predlogu delavca pisno utemeljiti in jo posredovati delavcu v 15 dneh. V kolikor ima tak delavec pri delodajalcu že sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas, mu pravice iz te pogodbe mirujejo za čas sklenitve pogodbe za določen čas. Ta pravica pa ni enaka pravici, ki jo daje Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih, da

eden od staršev oziroma druga oseba (rejnik, skrbnik), ki neguje in varuje enega otroka do tretjega leta starosti oziroma najmanj dva otroka do 8. leta starosti najmlajšega otroka oziroma otroka do 18. leta starosti, ki potrebuje posebno nego in varstvo, dela krajši delovni čas od polnega, država pa zanj plačuje prispevke do polnega delovnega časa. Gre torej za dve različni pravici z različno vsebino.

Po novem ima **delavec pravico, da predlaga sklenitev pogodbe o zaposlitvi za opravljanje dela na domu zaradi potreb usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja**. Delodajalec mora njegov predlog preučiti in se do njega pisno opredeliti v 15 dneh.

Bistvena novost ZDR-1 je **ureditev problematike opozorila pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi, ki omogoča večjo varnost pred neutemeljeno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi**. Na novo se namreč določa obveznost delodajalca, da delavcu, ki je prejel opozorilo pred odpovedjo in **podal zahtevo**, omogoči, da se v razumnem roku, ki ne sme biti krajši od treh delovnih dni in ne daljši od trideset dni, **izjavi o očitanih kršitvah**, razen če obstajajo okoliščine, zaradi katerih bi bilo od delodajalca to neupravičeno pričakovati. **S tem se na zahtevo delavca izvede zagovor o okoliščinah** kršitve in se na predlog delavca vključi tudi predstavnik delavcev, to je sindikat, katerega član je delavec, če tega ni pa svet delavcev oziroma delavski zaupnik ali drugo osebo, ki jo delavec pooblasti za ta namen.

Za zagotavljanje dodatne pravne varnosti delavca v primeru izreka opozorila pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga, se **določa krajši rok za podajo odpovedi v primeru ponovne kršitve delavca in sicer iz dosedanjega enega leta na šest mesecev**. Skrajšuje se tudi najdaljši dovoljeni rok, ki je lahko določen s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti, in sicer iz dveh let na 18 mesecev.



Delavskim predstavnikom in sindikalnim zaupnikom bo po novem zagotovljena učinkovitejša pravna varnost. Novela zakona namreč **podaljšuje zadržanje učinkovanja odpovedi pogodbe o zaposlitvi delavskim predstavnikom do odločitve delovnega sodišča na prvi stopnji oziroma najdlje 6 mesecev ter višje nadomestilo plače predstavnikov zaposlenih zaradi prepovedi opravljanja dela - namesto do 50 odstotkov plače bodo po novem upravičeni do 80**

**odstotkov plače**, ki bi jo prejeli, če bi delali. Sprememba zakona določa tudi možnost vzpostavitve posebnega sklada, katerega namen je, da zbira sredstva za primere, kadar sodišče prve stopnje ugotovi, da je bilo prenehanje pogodbe o zaposlitvi zakonito in bo posledično delavski predstavnik ali sindikalni zaupnik moral povrniti izplačana nadomestila za čas prepovedi opravljanja dela v času zadržanja učinkovanja prenehanja pogodbe o zaposlitvi. Podrobnosti glede sklada se določijo s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti.

Zakon uvaja spremembe na področju izredne odpovedi delavca iz razlogov na strani delodajalca. **Po novem bo delavec lahko izredno odpovedal pogodbo o zaposlitvi tudi, če mu delodajalec ne bo izplačeval nadomestila plače**, kar do sedaj ni bil eden od dopustnih razlogov za izredno odpoved PZ s strani delavca.

Spremembe se uvajajo tudi v primeru soglasja k pobotu plačila za delo. **Pri pobotu plačila za delo bo delodajalec moral po novem pridobiti delavčevo soglasje tudi, če bo hotel s svojo obveznostjo**

**pobotati obveznost plačila drugih prejemkov iz delovnega razmerja npr. povračilo stroškov in ne samo za pobot plače kot je to veljajo do sedaj.**

Delavcu, ki me je odpovedana pogodba o zaposlitvi zaradi poslovnega razloga ali iz razloga nesposobnosti in je ob poteku odpovednega roka odsoten z dela zaradi začasne nezmožnosti za delo zaradi bolezni ali poškodbe, po novem preneha delovno razmerje z iztekom zadnjega dne odsotnosti z dela zaradi začasne nezmožnosti za delo zaradi bolezni ali poškodbe in ne več z dnem, ko se delavec vrne na delo ali ko bi se moral vrniti na delo, kot je veljalo do sedaj.

Še ena za delavca zanimiva novost je v novem zakonu in sicer pravica delavca, da izrabi ves letni dopust do 31. marca leta, ki sledi letu, v katerega je možen prenos letnega dopusta v primerih, ko zaradi odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, porodniškega dopusta ali dopusta za nego in varstvo otroka, dopusta ni izrabil v tekočem koledarskem letu. Možnost izrabe letnega dopusta se za te primere podaljšuje še za dodatne tri mesece.

Glede na zgoraj navedeno je sprememb torej kar precej. Kljub vsemu pa smo sindikati v pogajanjih imeli številne dodatne predloge, o katerih se nismo uspeli dogovoriti in o katerih bomo razpravljali v naslednjem krogu pogajanj.

## Novosti in spremembe Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti

Tik pred začetkom uporabe spremenjenega Zakona o evidencah s področja dela in socialne varnosti (ZEPDSV) z 20. novembrom 2023, je bilo dvignjenega mnogo prahu in prelitega kar nekaj črnila.

Delodajalci so vztrajno poudarjali in izpostavljali, da je spremenjeni zakon prinesel številne novosti in dodatne obveznosti za delodajalce, po drugi strani pa so zakonodajalec in strokovnjaki pojasnjevali in poudarjali, da ne gre za nek nov sistem beleženja delovnega časa oziroma nekaj, kar se v celoti uvaja na novo,

ampak  
večinoma samo za nekoliko razširjenje obveznosti delodajalcev, ki bi jih le-ti v manjšem obsegu sicer morali izpolnjevati že do sedaj, pa jih mnogi očitno niso. Kljub nekaterim razhajanjem

01 / 2020

Mesečni karton: 1 / 2020

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	OB	+/-		
	Sre	Čet	Pet	Sob	Ned	Pon	Tor	Sre	Čet	Pet	Sob	Ned	Pon	Tor	Sre	Čet	Pet	Sob	Ned	Pon	Tor	Sre	Čet	Pet	Sob	Ned	Pon	Tor	Sre	Čet	Pet				
BAJČI ANTONIJA	8	122	8,1			7,1	7,1	7,2	122					7,2	7,1			8,2	122	122			7,2	7,1	7,1	122	9,2	9,2	9,2		184	176	-8		
BAJČI ANTONIJA	122	8,1	9,2							8,2	8,2	8,2		8,2	8,2	8,2	8,2					8,2	9,2	8,2	8,2	8,2		8,2	8,0	8,2	8,2	8,2	184	183	-1
BAJČI ANTONIJA	8	122	8,2			8,2	9,2			8,2			122				8,2	8	8			7,2	7,2	9,2	9,2	9,2		8,2	8,2	7,1	7,2	7,2	184	172	-12
BAJČI ANTONIJA	8	8	8,2			122	8,1	7,2		9,2	9,2			7,2	7,2	7,2	7,2					7,2	7,2	9,2	9,2	9,2		8,2	8,2	7,2	7,2		184	173	-11
BAJČI ANTONIJA	8	8				122	122	7,2	7,2	7,2	7,2	122	122	9,2			8,2	8,1				9,2	9,2	9,2		8		8	7,2	7,2	7,2		184	180	-4
BAJČI ANTONIJA	8	8	8			8	8	8	8	8	8			8	8	8	8	8				8,2	8,2	8,2	8,2	122		8,2	8,2	8,2	8,2		184	178	-6
BAJČI ANTONIJA	8	122	7,2	122	122									7,2	7,2	7,2	9,2	9,2				8,2	8,2	7,0	7,1	122	122		8,2	8,2	8,2		184	172	-12
BAJČI ANTONIJA	121	8	8,1			7,2	7,1	7,0					122	8,2		8	8				122	122			8,2	7,0		122	9,2	9,2	9,2		184	166	-18
BAJČI ANTONIJA	122	8				9,1	9,2	9,2				122			8	8	8	8				8,2	121	122			8,2	122	7,2	7,1	9,2	8,8	184	165	-19
BAJČI ANTONIJA	8	8	8,1	122	122					8	8			7,2		9,2	7,2				7,2	7,2		7,1	122	122		8,0	8,2	8,1		184	166	-18	
BAJČI ANTONIJA	122	8	9,2			7,2	7,2	9,2	9,2				7,2		8,3	8,2	8,2	121	122			7,2	8	8			8	8	8	8		184	188	4	
BAJČI ANTONIJA	121	8				122	9,1	9,2	9,1				122	9,1	9,2		8	8				7,2	7,2	7,2	9,1	9,2		8	8	7,2	7,1		184	177	-7
BAJČI ANTONIJA	8	8	7,2	122	122				8,2	7,4			122	9,2	9,2		8,2	8,2				8,2		7,2				8,2	8,2	9,2	7,0		184	169	-15
BAJČI ANTONIJA	8	8				122	122	8,2	8,2				7,2	7,2	9,2	9,2					8,2	8,1	7,2	7,2	122	122		8,2	8,2	8,2		184	172	-12	
BAJČI ANTONIJA	8	8	8			8	8	8	8	8				8	8	8	8	8				8	8	8	8	8		8	8	8	8		184	184	0
BAJČI ANTONIJA	8	8	8,2			8,2	8,2	8,2						8,2	8,2	8,2	8					8,2	7,1	8,2	8,2	8,2	122	9,2					184	152	-32
BAJČI ANTONIJA	8	8	8			8	8	8	8	8			7,2	7,2	8,2	8,2						8,1	8	8	8	8		8,1	8	8	8,2	8,2	184	181	-3
BAJČI ANTONIJA	122	8				9,2	9,2	9,2				122		8,2	8,2	7,2	9,2	9,2				8,2	7,2	7,2	122	122	9,2		8	8	7,2		184	182	-2
BAJČI ANTONIJA	8	8	8,1			8	8	8,2	8,2	7,7	122	122									8,2	7,1					8,2	8,2	8,2	8,2		184	154	-30	
BAJČI ANTONIJA	122	8				7,2	7,1	7,0	9,2	9,2				8,2	8,2			8,2	8,2	122	122		8	8			9,1	9,1		9,2	9,2	8,2	184	183	-1

Legend:

- Bol. poškodba pri delu 04
- Bolezina v breme delodajalca 01, 02, 05
- Bolezina ZZS nad 30 dni
- Bolezina ZZS nad 90 dni
- Bolezina ZZS po urah nad 30dni
- Bolezina ZZS po urah nad 90 dni
- Bolezinska nega 06
- Bolezinska spremstvo 09
- Delo preko urnika
- Dopust letni
- Dopust stari
- Izredni dopust
- Koriščenje presežnih ur
- Krvodajalski dan
- Nadure
- Nadure - izplačilo

med stroko in prakso je spremenjen zakon tu in v veljavi že od 20. maja 2023, zato je dobro, da vemo kaj se spreminja ali dopolnjuje oziroma je urejeno na novo. Z novelo ZEDPSV je tako spremenjenih ali dopoljenih pet členov obstoječega zakona in na novo dodanih prav tako pet členov.

**Za delavce so bistvene naslednje novosti ZEPDSV, ki so pojasnjene v nadaljevanju:**

1. Dodatne osebe za katere se vodi evidenca delovnega časa (dopolnitev)
2. Beleženje dodatnih podatkov v zvezi z delovnim časom (dopolnitev)
3. Obvezna seznanitev delavca o podatkih iz evidence delovnega časa (novost)
4. Možnost, da delavci preko sindikata/sveta delavcev/delavskega zaupnika podajo predlog za elektronsko vodenje evidence delovnega časa (novost)

**1. Po novem mora delodajalec voditi evidenco delovnega časa (EDČ) za vsako osebo, ki na kakršnikoli pravni podlagi opravlja delo** za delodajalca ali opravlja samostojno dejavnost, pod pogojem da: a) delo opravlja osebno in b) da je vključena v delovni proces delodajalca ali pretežno uporablja delovna sredstva za dela, ki so del delovnega procesa delodajalca. Prav tako pa mora delodajalec voditi EDČ za vsako osebo, ki pri delodajalcu opravlja delo zaradi usposabljanja.

**2. Poleg že do sedaj določenih podatkov v zvezi z delovnim časom, ki jih je moral beležiti delodajalec, je potrebno od 20. novembra naprej, v EDČ za vsako osebo DNEVNO dodatno vpisovati še:**

- čas prihoda in odhoda z dela,
- izrabo in obseg izrabe odmora med delovnim časom,
- ure dela v drugih posebnih pogojih dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa (nočno, nedeljsko, izmensko, praznično delo, delo v deljenem delovnem času oziroma druge oblike razporeditve delovnega časa, ki jih določa zakon ali kolektivna pogodba),
- ure dela v neenakomerno ali v začasno prerazporejenem delovnem času,
- seštevke ur v tednu, mesecu oziroma letu, iz katerega je razvidno referenčno obdobje neenakomerno ali začasno prerazporejenega delovnega časa (če ne vodi elektronske EDČ, lahko ta podatek vpisuje TEDENSKO)

**3. S spremembo ZEPDSV je zaposlenim priznana nova pravica oziroma delodajalcu naložena nova obveznost, da delavcu zagotavlja vpogled v podatke iz EDČ o izrabi delovnega časa, ki se nanašajo**



nanj in sicer tako, da ga za pretekli mesec, o podatkih iz EDČ o izrabi delovnega časa, seznanijo s pisnim obvestilom najkasneje do konca plačilnega dne za izplačilo plače za pretekli mesec. Poleg tega pa ima delavec pravico, da lahko enkrat tedensko zahteva, da ga delodajalec pisno seznanijo s podatki iz EDČ. Za izpolnitev te obveznosti delodajalca se šteje tudi neposreden elektronski dostop delavca do EDČ, ki ga zagotavlja delodajalec,

delavec pa to uresničuje brez prisotnosti delodajalca.

**4. Novost v ZEPDSV je tudi predlog delavcev za elektronsko vodenje EDČ,** ki ga lahko podajo preko sindikata oziroma če v družbi ni sindikata, preko sveta delavcev oziroma delavskega zaupnika. Če bodo torej zaposleni presodili ali želeli, da se pri delodajalcu vzpostavi elektronska EDČ in delodajalcu tak predlog tudi podali, bo moral delodajalec predlog obravnavati in se do njega opredeliti v 30 dneh od prejema. Če se delodajalec s predlogom ne bo strinjal, bo moral svojo zavrnitev pisno utemeljiti in o

tem obvestiti tudi Inšpektorat za delo. Ponoven predlog bo lahko podan po poteku enega leta od pisne utemeljitve zavrnitve prvotno podanega predloga. V primeru, da pa bo delodajalec predlogu za uvedbo elektronske EDČ ugodil, bo moral elektronsko evidenco začeti voditi v treh mesecih od poteka 30 dnevnega roka za pisno opredelitev glede predloga za njeno uvedbo.

Poleg zgoraj pojasnenih dopolnitev oziroma novosti, zakon na novo ureja še nekatere obveznosti delodajalca in kazenske določbe in sicer:

**5. Delodajalec mora podatke iz evidence o zaposlenih delavcih posredovati Zavodu za zaposlovanje RS z dnem nastopa dela po pogodbi o zaposlitvi,** vendar najpozneje pred začetkom opravljanja dela; če delavec tega dne ne začne z delom pa mora podatke posredovati najpozneje na tisti dan, ki je v PZ določen kot dan nastopa dela po PZ.

**6. Na novo je delodajalcu naložena obveznost, da na sedežu oziroma kraju opravljanja dela hrani tako evidenco o izrabi delovnega časa kot vso delovnopravno dokumentacijo, na podlagi katere se vpisujejo podatki v evidenco.**

**7. Zakon določa obvezno elektronsko vodenje evidence delovnega časa za dve leti,** za tiste delodajalce, ki jim je bila pravnomočno izrečena globa zaradi kršitev določb ZDR-1 in ZEPDSV v zvezi z delovnim časom in vodenjem evidence o njegovi izrabi.

**8. Na novo so določene kazenske določbe oziroma definirani prekrški in na novo določene globe** za kršitelje ZEPDSV, ki naj bi bile po mnenju zakonodajalca dovolj »spodbudne«, da potencialne kršitelje odvrnejo od morebitnega neupoštevanja določb zakona.

## Ukinitev dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja in uvedba obveznega zdravstvenega prispevka

Čez nekaj dni (31.12.2023) se ukinja prostovoljno dopolnilno zdravstveno zavarovanje (DZZ) in namesto njega s 1. januarjem 2024 uvaja obvezni zdravstveni prispevek (OZP). **Sprememba tako pomeni prehod iz sistema prostovoljnega plačevanja dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja, v sistem obveznega zavarovanja,** v katerega bodo morali biti vključeni tudi tisti, ki se do zdaj niso odločili za dopolnilno zdravstveno zavarovanje.

Ob tem preoblikovanju bomo zavarovanci ohranili vse pravice v enakem obsegu, kot smo jih imeli do sedaj. Zavarovane osebe z urejenim obveznim oziroma dopolnilnim zdravstvenim zavarovanjem torej zaradi sprememb tudi po 1. 1. 2024 ne bodo deležne nobenih plačil ali doplačil. Razlika je le v tem, da bodo te pravice po ukinitvi dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja v celoti financirane le iz naslova obveznega zdravstvenega zavarovanja.





Zavarovalne police, ki smo jih zavarovanci sklenili pri eni od zavarovalnic, ki izvajajo dopolnilno zdravstveno zavarovanje, avtomatsko prenehajo veljati 31. 12. 2023, zato nam s tem v zvezi ni potrebno storiti ničesar.

Zadnja premija dopolnilnega zdravstvenega zavarovanja, ki jo je treba plačati, je premija za december 2023, zato velja opozorilo, da ne držijo različne zavajajoče ponudbe, da je potrebno v izogib plačilom ali doplačilom po 1. 1. 2024, skleniti neka dodatna zdravstvena zavarovanja, saj bo obvezno zdravstveno zavarovanje po 1. 1. 2024 v celoti (100%) krilo košarico pravic v enakem obsegu, kot sta ga do 1. 1. 2024 obvezno in dopolnilno zdravstveno zavarovanje skupaj.

Prvi mesec, za katerega je potrebno plačati obvezni zdravstveni prispevek, je torej januar 2024. Za obdobje od vključno januarja 2024 do vključno februarja 2025 znaša obvezni zdravstveni prispevek 35 EUR mesečno. Ta prispevek se bo v prihodnje uskladil enkrat letno, in sicer 1. marca vsako leto, z rastjo povprečne bruto plače v Republiki Sloveniji v preteklem letu po podatkih Statističnega urada Republike Slovenije. Prva uskladitev obveznega zdravstvenega prispevka bo marca 2025, na podlagi rasti povprečne plače v letu 2024. Bo pa vsakokratno višino obveznega zdravstvenega prispevka določil minister, pristojen za zdravje, najkasneje v februarju vsako leto in jo objavil v Uradnem listu RS.

Obveznega zdravstvenega prispevka ni mogoče odpisati, odložiti ali plačati po obrokih. Prispevek smo dolžne plačevati vse zavarovane osebe, ki smo kot take določene v zakonu, oziroma Republika Slovenija za z zakonom določene kategorije oseb. Prenos obveznosti plačila obveznega zdravstvenega prispevka na drugo fizično ali pravno osebo ni mogoč.

Ker je obvezni zdravstveni prispevek eden od obveznih socialnih prispevkov, ga bo obračunal glavni delodajalec oziroma izplačevalec, pri katerem zavarovanci prejemo edini oziroma pretežni del dohodka iz delovnega razmerja. Prvič bo, kot že navedeno, obračunan pri izplačilu plač, nadomestil oziroma prejemka za januar 2024.



Tiste zavarovane osebe, ki so s strani Zavoda za zdravstveno zavarovanje že do sedaj prejemale univerzalni plačilni nalog (UPN) za plačilo »običajnega« prispevka za obvezno zdravstveno zavarovanje, bodo od 1.1.2014 dalje, prejemale UPN za povečan znesek obveznega zdravstvenega zavarovanja na račun obveznega zdravstvenega prispevka. Gre za naslednje skupine zavarovanih oseb: osebe s stalnim prebivališčem v RS, zavarovane pri

tujem nosilcu zdravstvenega zavarovanja; tujce, ki se izobražujejo ali izpopolnjujejo v RS; osebe s stalnim prebivališčem v RS, ki si same plačujejo prispevek za obvezno zdravstveno zavarovanje; osebe s stalnim prebivališčem v RS, ki prejema pokojnino od tujega nosilca pokojninskega zavarovanja in družinske člane - zakonci osebe, zavarovane pri tujem nosilcu zdravstvenega zavarovanja, ki imajo stalno prebivališče v RS in niso zavarovani kot družinski člani te osebe pri tujem nosilcu zdravstvenega zavarovanja. Prav tako bodo UPN za plačilo obveznega zdravstvenega prispevka prejele osebe, ki sicer ne plačujejo oziroma do zdaj niso plačevale prispevka za obvezno zdravstveno zavarovanje, ga bodo pa po novem morale zaradi vključitve prispevka v obvezno zdravstveno zavarovanje. (npr. družinski člani – zakonci in družinski člani - zakonci, ki bivajo v tujini, z nosilcem zavarovanja, poslanim na delo v

tujino, itd). Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije bo zavarovane osebe, katerim bo posredoval univerzalni plačilni nalog (UPN), pred tem, v mesecu januarju 2024, pisno obvestil o vseh spremembah glede plačevanja prispevkov.

Samostojne zavezance za plačilo obveznega zdravstvenega prispevka bo bremenil FURS neposredno (npr: samostojne podjetnike, samozaposlene v drugi državi članici EU, vrhunske športnike in vrhunske šahiste, samostojne zavezance-kmete, idr.) in sicer tudi v času, ko del meseca ali celotni mesec prejemajo nadomestilo ali drug dohodek iz naslova obveznih socialnih zavarovanj.

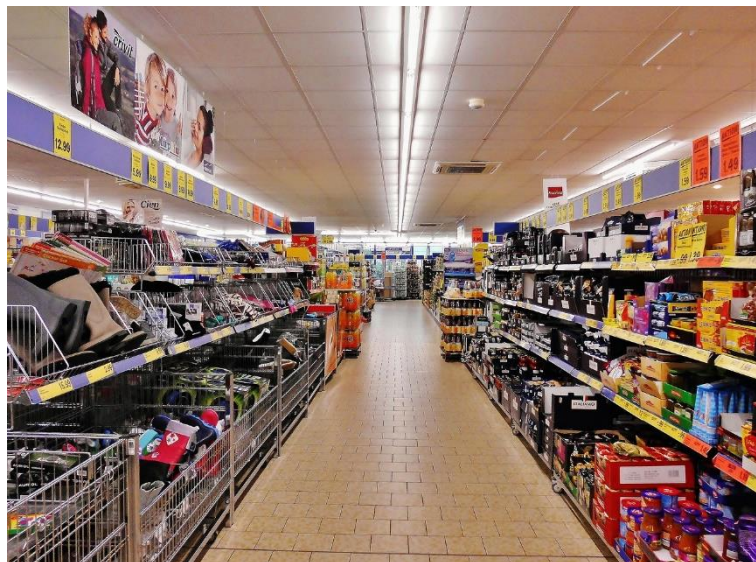
Če povzamemo: obvezni zdravstveni prispevek (OZP) je eden izmed obveznih socialnih prispevkov, zato zavarovanci nimamo možnosti odločitve, ali ga bomo plačevali ali ne, kot je to do sedaj bilo možno pri dopolnilnem zdravstvenem zavarovanju. Je del obveznega zdravstvenega zavarovanja, ki je v naši državi zakonska obveznost. Če torej posameznik izpolnjuje zakonsko določene pogoje za vključitev v sistem obveznega zdravstvenega zavarovanja in v ta sistem (še) ni vključen, ga bo ZZS vključil po uradni dolžnosti in na enega od določenih načinov tudi bremenil za plačilo obveznega zdravstvenega prispevka.

## Pogajanja za Kolektivno pogodbo dejavnosti trgovine Slovenije so pri koncu

Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije konec letošnjega leta preneha veljati. Uporabljala bi se sicer še eno leto, konec naslednjega leta pa bi v tej dejavnosti ostali brez panožne kolektivne pogodbe. Uporabljale bi se podjetniške kolektivne pogodbe in zakon o delovnih razmerjih.

Delodajalske in sindikalne organizacije se skoraj pol leta pogajamo z namenom, da panožno kolektivno pogodbo ohranimo v veljavi in da jo celo izboljšamo. Na strani sindikatov se pogajata Svet gorenjskih sindikatov in Sindikat delavcev trgovine Slovenije.

Sindikati smo tekom pogajanj predlagali številne predloge, ki bi izboljšali pogoje za delo v trgovini in seveda tudi plačilo za delo zaposlenih v trgovini. Naš cilj je narediti panogo ponovno zanimivo za zaposlene. Dejavnost trgovine se še posebej izrazito sooča s pomanjkanjem zaposlenih. V poletnih mesecih manko zaposlenih polnijo dijaki in študentje, veliko pa je tudi raznih pogodbenih sodelavcev.



Delodajalci se težav sicer zavedajo, vendar vse predloge, ki so povezani s finančnimi posledicami ali z administrativnimi zapleti zelo težko sprejemajo.

K pogajanjem smo pristopili z namenom, da prenovimo celotno kolektivno pogodbo z novim časovnim obdobjem veljavnosti, verjetno obdobjem petih let. Tekom pogajanj smo zaznali številne prepreke, ki

so onemogočile, da bi pogajanja lahko pripeljali do konca in bi danes pred seboj imeli novo verzijo kolektivne pogodbe.

Čeprav nismo uspeli dogovoriti nove kolektivne pogodbe, smo vseeno uskladili nekaj točk, ki smo jih zapisali v aneksu h kolektivni pogodbi. Aneks sicer še ni podpisan. Trenutno čaka na potrditev tako na sindikalnih kot na delodajalskih združenjih. Če bo vse po sreči, bo aneks podpisan do konca leta in bo pričel veljati s 1.1.2024.

Katere so glavne novosti, ki bodo veljale v dejavnosti trgovine, če bo aneks podpisan seveda? Aneks bo prinesel podaljšanje veljavnosti obstoječe kolektivne pogodbe do 31.3.2024. S strani sindikatov je bilo kot zelo pomembno izpostavljeno **vprišanje kraja opravljanja dela**. V pogodbi o zaposlitvi bo po novem moral biti naveden kraj opravljanja dela. V primeru, da je kraj opravljanja dela širše opredeljen pa se bo v pogodbi o zaposlitvi določil stalni kraj in ostali kraji pod pogoji, ki so določeni v členu, ki opredeljuje širši kraj opravljanja dela. Če delavec nima stalnega kraja opravljanja dela, bo po novem pogodba o zaposlitvi vsebovala tudi določila o opravljanju dela v drugih krajih, določila o tem kdaj delavcu začne teči delovni čas in določila o povračilu potnih stroškov. Za spremembe pogodb o zaposlitvi je dogovorjeno prehodno obdobje enega leta. Delavec bo s tem dodatno varovan v primerih, ko bo delodajalec zaradi potreb delovnega procesa delavca želel premeščati v druge kraje.



Kraj opravljanja dela je tudi vsebinsko bolj natančno opredeljen. Sindikati smo kot velik problem izpostavili dejstvo, da delodajalec delavce premešča v eno uro in pol oddaljene kraje, kjer zaradi bolniških odsotnosti, letnih dopustov ali iz drugih razlogov prihaja do pomanjkanja kadra. Premestitve številnim zaposlenim ne ugajajo. Na novo bo z aneksom določeno, da delodajalec delavca lahko premešča v do 80 km oddaljene kraje, če gre za delavca, ki skrbi

za otroka do zaključnega prvega razreda osnovne šole pa v do 50 km oddaljene kraje. Pri določitvi oddaljenosti se upoštevajo najkrajše običajne cestne povezave v Sloveniji kot jih prikaže aplikacija Google zemljevidi, če ni pri delodajalcu dogovorjena uporaba druge aplikacije.

Po novem bo delodajalec dolžan delavca pisno obvestiti o vsakokratni napotitvi na delo v drugo prodajalno ali v drugo organizacijsko enoto najmanj 24 ur pred pričetkom dela v drugem kraju. V pisni napotitvi bo delodajalec določil čas trajanja napotitve, delavec in delodajalec pa se dogovorita o višini povračila stroškov prevoza, ki pa ne bodo smeli biti nižji od 100% dnevne vozovnice v primeru povračila javnega prevoza.

Za primere, ko se delavec in delodajalec dogovorita, da bo delavec v drug kraj peljal tudi svoje sodelavce, se tako vozniku kot ostalim sopotnikom, čas prebit na poti šteje v delovni čas.

Delavec pa lahko zavrne napotitev na delo v drug kraj, če ne razpolaga z osebnim avtomobilom ali drugim ustreznim prevozom. Kot ustreznim javni prevoz se šteje javni prevoz, ki delavcu zagotavlja pravočasen prihod na delo to je največ 30 minut pred pričetkom dela in odhod z dela najkasneje v roku 30 minut po zaključku dela.

Aneks uvaja nekoliko **spremenjene opcije za povračilo stroškov prevoza na delo in z dela** in sicer z namenom, da se kolektivna pogodba uskladi z vladno uredbo o višini povračil stroškov. Po novem se bo konkreten način povračila stroškov prevoza na delo in z dela določil s kolektivno pogodbo na ravni delodajalca ali s splošnim aktom delodajalca, pri čemer se lahko kot način povračila določi povračilo stroškov javnega prevoza ali povračilo stroškov za vsak prevožen kilometer poti ali njuno kombinacijo.

S 1.1.2024 bodo višji zneski najnižjih osnovnih plač. Sindikati smo sicer tekom pogajanj zahtevali precej višji dvig, vendar delodajalci niso upoštevali naših predlogov. V spodnji tabeli si lahko ogledate **nove zneske najnižjih osnovnih plač**.

Tarifni razred		NOP v EUR
I.	Enostavna dela	894,18
II.	Manj zahtevna dela	928,50
III.	Srednje zahtevna dela	983,64
IV.	Zahtevna dela	1.050,00
V.	Bolj zahtevna dela	1.170,39
VI.	Zelo zahtevna dela	1.293,83
VII.	Visoko zahtevna dela	1.543,06

Aneks prinaša tudi nekoliko drugačno ureditev poskusnega dela in pripravništva, vendar ti dve določbi za zaposlene ne prinašata bistvenih vsebinskih sprememb.

Besedilo aneksa je bilo parafirano s strani sindikalnih in delodajalskih organizacij. Če bo potrjeno s strani vseh podpisnikov, bo aneks podpisan še v letošnjem letu, uporabljati pa se bo začel s 1.1.2024.

## Dodatek št. 16 h Kolektivni pogodbi za dejavnost elektroindustrije Slovenije

Od meseca septembra letos so potekala pogajanja za sklenitev Dodatka št 16 h Kolektivni pogodbi za dejavnost elektroindustrije Slovenije.

Socialni partnerji smo se dogovorili za uskladitev oziroma dvig najnižjih osnovnih plač po tarifnih razredih za 5,8 % s prvim januarjem 2024 in s tem za zaposlene vsaj nekoliko ublažili posledice višjih življenjskih stroškov. Nazadnje so se plače v panogi elektroindustrije uskladile prvega februarja letos in sicer za 4,8 %. Pričakovanja zaposlenih so bila sicer višja tudi tokrat, predvsem zaradi znatne rasti cen in posledično visoke inflacije v letošnjem letu. A ker rezultati poslovanja v dejavnosti niso tako dobri in tudi dogajanje ter napovedi v poslovnem okolju ne preveč obetavne, delodajalci niso bili pripravljeni na višji odstotek uskladitve najnižjih osnovnih plač. Kljub vsemu, pa se zaradi rednih uskladitev osnovnih plač po tarifnih razredih v preteklosti, tudi s tokratnim povišanjem razmeroma dobro ohranja njihova realna vrednost. Delodajalci so pri dvigu osnovnih plač nekoliko bolj previdni tudi zaradi pričakovanega dviga minimalne plače z januarjem prihodnje leto, ki bo v prenekaterem podjetju najbrž povzročil še večjo plačno uravnilovko in vplival na maso plač. Je pa po drugi strani moč zaznati, da so

se v letošnjem letu uskladitev in popravkov plačnega modela lotili v kar nekaj podjetjih, tako da le-ti boljše sledijo minimalni plači in njenim spremembam.

Pogajalci smo dogovorili tudi za sindikate pomembno pravico in sicer pravico, da se na organiziran in z delodajalcem dogovorjen način predstavijo novo zaposlenim delavcem v podjetju. Ta pravica je dogovorjena za sindikate reprezentativne v družbi, ki so hkrati tudi podpisniki KP za dejavnost elektroindustrije Slovenije.

Z dodatkom št. 16 je bilo poenoteno tudi trajanje poskusnega dela neodvisno od ravni izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje dela. Dosedanja ureditev trajanja poskusnega dela v odvisnosti od ravni izobrazbe se je namreč v praksi izkazala kot ovira in ni povsem sledila namenu poskusnega dela.

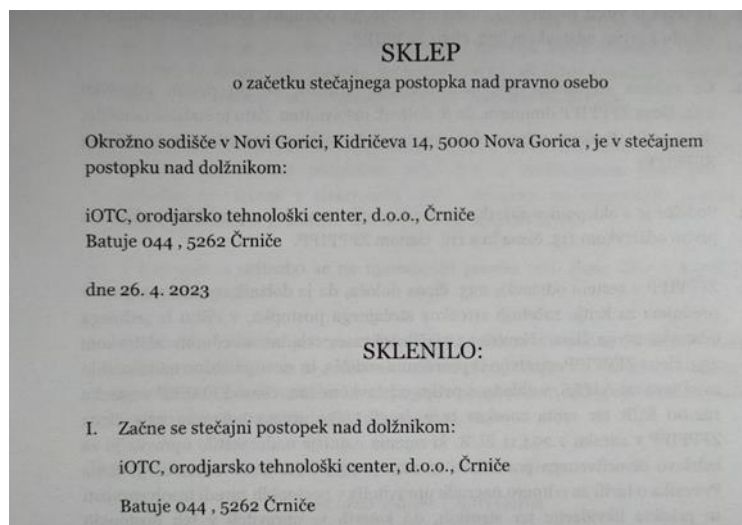
Prav tako pa je z Dodatkom št. 16 določena drugačna osnova za plačila dijakom in študentom, ki pri delodajalcu opravljajo obvezno prakso in sicer bodo plačila dijakom in študentom odmerjena od zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Sloveniji po podatkih Statističnega urada RS, preračunane na mesec. Sprememba je bila potrebna zaradi davčne obravnave tovrstnih prejemkov oziroma uskladitve z Uredbo o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih odhodkov iz delovnega razmerja.

Sindikati si, tako kot vsakič, ko je dogovorjena uskladitev osnovnih plač na nivoju panoge, želimo in upamo, da bodo lahko podjetja, tudi na račun Dodatka št. 16 h KP elektroindustrije, v čim večjem številu uskladila ostale osnovne plače, ne le najnižjih osnovnih plač po tarifnih razredih.

## Stečaj podjetja iOTC

Podjetje iOTC se je vrsto let trudilo, da bi zaplavalo iz rdečih številčk. Zadnje leto pa je bilo eno težjih in 26. aprila letos je bil nad podjetjem uveden stečajni postopek.

Podjetje se je zadnja leta agresivno borilo za obstoj. Plače so sicer prejeli redno, vsa druga občasna izplačila, kot so regres za letni dopust, jubilejne nagrade, solidarnostne pomoči in drugi prejemki, pa so bili vedno izplačani z zamudo oziroma po številnih pregovarjanjih in prošnjah. Glede neizplačila regresa za letni dopust je moral vmes poseči tudi inšpektorat za delo.



Zadnji meseci so bili za delavce zelo stresni, saj iz meseca v mesec niso vedeli, ali se bo nabralo dovolj denarja za izplačilo plač, ali pa bodo plače zamujale. Delavci so bili vedno bolj nezadovoljni, predvsem pa negotovi glede prihodnosti. Trepetali so, kako bo z izplačilom plače in posledično kako bo s plačilom kreditov, položnic in drugih obveznosti, ki so jih imeli. Tudi zaradi prizadevnosti sindikata so bile plače z izjemo zadnjega meseca v celoti izplačane.

Po uvedbi stečaja je zaposlenim delavcem prenehalo delovno razmerje. Nekateri so takoj našli drugo zaposlitev, predvsem starejši delavci pred upokojitvijo pa so se prijavi na Zavod RS za zaposlovanje.

S pomočjo sindikata in stečajnega upravitelja so delavci pripravili vse prijave svojih terjatev v stečajno maso in prijavo terjatev v jamstveni in preživninski sklad RS, ki je delno že poplačal terjatve delavcev v stečajnem postopku.

Kot je razvidno iz Ajpesa, se je v stečajnem postopku nekaj premoženja že prodalo. Prodano premoženje zaenkrat še ne zadošča niti za poplačilo terjatev ločitvenih upnikov, kot so npr, banke in imetniku drugih zavarovanih terjatev. Po poplačilu ločitvenih upnikov pridejo na vrsto poplačila prednostnih terjatev delavcev. Po besedah stečajnega upravitelja bo morebitno poplačilo delavcev precej odvisno od kupnin, ki bodo dosežene s prodajo proizvodilne opreme, kar pa je izredno težko napovedati.

Tudi v prihodnje bomo v stiku s tečajnim upraviteljem in si bomo prizadevali, da delavci pridejo do čim višjega oziroma do celotnega poplačila svojih terjatev.

## SGS je članom sindikata pomagal po poplavah avgusta letos

Številni člani Sveta gorenjskih sindikatov so bili oškodovani v poplavah, ki so prizadele Slovenijo avgusta letos. Pomagali smo po svojih najboljših močeh.

V avgustu letos je Slovenijo zajela huda naravna nesreča. Poplave in plazovi so opustošili velik del države in prizadeli številne prebivalce. Mnogi med njimi so imeli na svojih hišah in stanovanjih povzročeno veliko škodo. Škodo so, s pomočjo sosedov, prijateljev in dobrodelnih društev, ki so pomagala ali s svojim delom ali s finančnimi sredstvi, številni že odpravili. Še vedno pa so tudi primeri, ko zaradi velikega opustošenja, sanacija še ni povsem končana.

Ker je bila Gorenjska ena bolj prizadetih regij v državi, je bilo posledično prizadetih tudi več članov Sveta gorenjskih sindikatov. Svet gorenjskih sindikatov za take primere svojim članom zagotavlja solidarnostno pomoč v skladu z Pravili za dodelitev solidarnostne pomoči ob elementarni nesreči.

Do solidarnostne pomoči so upravičeni tisti člani SGS, ki so v elementarni nesreči na svoji hiši ali stanovanju utrpeli večjo materialno škodo in so hkrati izpolnjeni tudi dodatni pogoji in sicer, da je stanovanje ali stanovanjska hiša v lasti člana, da je stanovanje ali stanovanjska hiša stalno bivališče člana in v njem tudi dejansko biva ter da stanovanje ali stanovanjska hiša leži na območju Republike Slovenije. Za povzročeno škodo na pomožnih objektih, avtomobilih in podobno, solidarnostna pomoč ni bila predvidena.

Zaposlenim po gorenjskih podjetjih so nesebično pomagali tudi sodelavci z zbiranjem sredstev in vodstva podjetij z izplačili solidarnostnih pomoči ali z nakupom nujne opreme za dom.

Številni člani, ki so prejeli pomoč, so se iz srca zahvalili za izkazano pomoč in podporo v težkih trenutkih. Posebej so bili ganjeni nad tem, da je okoli njih toliko



dobrih ljudi in organizacij, ki so razumeli njihovo stisko in jim nesebično pomagali.

Spodaj objavljamo zahvale nekaterih med njim.

Iz srca se vam zahvaljujema za vašo dobrodelno gesto. Sredstva bodo namensko porabljena za obnovo, saj je tudi nama v interesu, da se čimprej vrneva nazaj.  
Hvala in vse dobro. B.R. in S.N.R.

Zahvaljujem se vam za solidarno pomoč. Iz srca hvala. S.A.

Sem član sindikata SEG in SGS-a želim izraziti iskreno hvaležnost za vašo izkazano solidarnostno pomoč. Vaša podpora v težkih trenutkih je bila za mene izjemno pomembna in srčno cenim vašo predanost in skrb naše sindikalne skupnosti. V trenutkih, ko sem se znašel v stiski, ste vi in ostali člani sindikata SEG in SGS stopili ob stran in mi ponudili roko pomoči. To je bila gesta, ki mi je ogrela srce in me spomnila, kako močna in povezana je naša sindikalna skupnost. Vaša solidarnostna pomoč ni samo finančna, temveč tudi moralna podpora, ki mi je dala moč in voljo za premagovanje težav. Zavedam se, da smo kot sindikat tu zato, da si medsebojno pomagamo in se podpiramo, in vaša dejanja so odličen primer tega.

Hvaležen sem, da sem del sindikata SEG-SGS, in ponosen sem na to, kako smo se kot skupnost združili v času moje potrebe. Obljubljam, da bom v prihodnosti še naprej prispeval k naši skupnosti in se trudil, da se naše solidarnostna gesta povrne lahko tudi drugim članom, ko bodo potrebovali pomoč.

Še enkrat hvala za vašo prijaznost in solidarnost. Skupaj smo močnejši, in veselim se nadaljnega sodelovanja z sindikatom SEG in SGS. D.K.

## Sindikalni izlet na Dugi otok

Letošnjo jesen smo se člani Sveta gorenjskih sindikatov odpravili na raziskovanje Dugega otoka in Kornatov.

V zgodnjih jutranjih urah smo se z avtobusom odpravili iz Kranja. Kljub temu, da je bila noč kratka, je bilo vzdušje že na avtobusu zares veselo in sproščeno. Sledila je vožnja s postanki do Zadra, kjer smo se vkrcali na trajekt in odpluli na Dugi otok.



Najprej smo se ustavili na turistični kmetiji, kjer so nam pripravili pestro ponudbo domačih dobrot, od ovčjega sira, mesnin in odlične travarice do okusnega vina in še kaj.

Prvi stik z otokom je bil zelo pristen. Okrepčani smo se po krajši vožnji odpravili do nacionalnega parka Telaščica, kjer smo si ogledali zanimiv interaktivni center Grpaščak, ki so ga zgradili na mestu nekdanje trdnjave, na visoki skali 161 metrov nad morjem. Nad pečinami - klifi, ki zaznamujejo ta, sicer najvišji del Drugega otoka se odpre krasen razgled na zadrski arhipelag. Rahel dež nas je odvrnil, da bi se sprehodili še do zanimivega slanega jezera Mir, ki bi ga lahko videli.

Pozno popoldne smo si ogledali še mesto Sali, eno večjih mestec na otoku, sledila je vožnja do hotela, nato pa večerja, zabava ob živi glasbi in druženje.

Drugi dan je že tradicionalno namenjen druženju na ladji. Po zajtrku smo se podali na morje. Vkrkali smo se na ladjo in se popeljali v odkrivanje Kornatov, ki so s svojimi številnimi otočki in grebenčki najgostejša otočna skupina v Sredozemlju. Znani so po svoji neizmerni lepoti, rastlinskem in živalskem bogastvu ter kristalno čistemu morju v skritih zalivih. Na enem od vmesnih postankov smo si privoščili kopanje v kristalno čistemu morju. Na ladji pa so nam postregli z odlično dalmatinsko hrano, vinom in čutno dalmatinsko glasbo. V poznih popoldanskih urah smo se vrnili v mesto Božava, si ogledali samo mesto, nato pa si privoščili še hiter skok v morje pred večerjo.



Tretji dan smo si zjutraj privoščili nekoliko lahkotnejše zburanje. Po poznem zajtrku in jutranjem kopanju smo se odpeljali do trajektne luke in se vrnili na kopno. Daljši postanek smo naredili v Zadru. Ogledali smo si morske orgle in staro mestno jedro ter si privoščili kavico na rivi. Sledila je kratka vožnja do turistične kmetije, kjer so nas pričakali z dobrodošlico in domačim kosilom izpod peke. Dalmatinsko vzdušje je bilo popolno, saj smo poleg dobre hrane lahko poslušali in se zavrteli ob najbolj znanih dalmatinskih uspešnicah. Pozno popoldne smo se polni vtisov odpravili proti domu.



Še en čudovit sindikalni izlet je za nami.





**SVET GORENJSKIH SINDIKATOV**

### **Informacije, december 2023**

**Svet gorenjskih sindikatov, Slovenski trg 3, 4000 Kranj**

tel.: 04 23 19 800

[www.gorenjski-sindikati.si](http://www.gorenjski-sindikati.si)

[info@gorenjski-sindikati.si](mailto:info@gorenjski-sindikati.si)

Odgovorna urednica: Nežka Bozovičar

Članke so pripravile Nežka Bozovičar, Barbara Filipov in Irena Zaplotnik.

Svet gorenjskih sindikatov svojim članom nudi brezplačne pravne nasvete in brezplačno zastopanje članov sindikata pri delodajalcu, pred zavodi in drugimi inštitucijami v Sloveniji ter pred sodišči v skladu z internimi akti Sveta gorenjskih sindikatov.

**Če potrebujete pravno pomoč** se obrnite na spodnje kontakte:

Nežka Bozovičar, tel.: 04 23 19 803, [nezka.bozovicar@gorenjski-sindikati.si](mailto:nezka.bozovicar@gorenjski-sindikati.si)

Barbara Filipov, tel.: 04 23 19 807, [barbara.filipov@gorenjski-sindikati.si](mailto:barbara.filipov@gorenjski-sindikati.si)

Tajništvo, tel.: 04 23 19 800, [info@gorenjski-sindikati.si](mailto:info@gorenjski-sindikati.si)

## **VABIMO VAS, DA DEL DOHODNINE NAMENITE VAŠEMU SINDIKATU!**

Veljavni zakon o dohodnini vsem davčnim zavezancem za dohodnino omogoča, da do 1% njihove dohodnine namenijo za delovanje splošno koristnih institucij, med katere spadajo tudi reprezentativni sindikati, ki delujejo na ravni države.

Sindikati v okviru svojega delovanja skrbimo za pravno in strokovno pomoč svojim članom, pomagamo sindikatom podjetij, izobražujemo, usposabljammo, vodimo različne delavnice in članom nudimo številne ekonomske ugodnosti.

V kolikor naše delovanje želite tudi finančno podpreti, vas vabimo, da del svoje dohodnine s katerim lahko razpolagate, namenite za naše delovanje in nam tako pomagate, da izvajamo še bolj kvalitetne programe za naše člane.

Vabimo vas, da izpolnite obrazec na naslednji strani in ga posredujete na najbližjo davčno izpostavo.

**Hvala, ker verjamete v naše delo!**

## PODATKI O DAVČNEM ZAVEZANCU

\_\_\_\_\_

(ime in priimek davčnega zavezanca)

\_\_\_\_\_

(podatki o bivališču: naselje, ulica, hišna številka)

\_\_\_\_\_

(poštna številka, ime pošte)

Davčna številka zavezanca

--	--	--	--	--	--	--	--	--

\_\_\_\_\_

(pristojni davčni urad, izpostava)

### ZAHTEVA

za namenitev dela dohodnine za donacije

Ime oziroma naziv upravičenca	Davčna številka upravičenca								Odstotek (%)
<b>SVET GORENJSKIH SINDIKATOV</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>1 %</b>

V/Na \_\_\_\_\_, dne \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Podpis zavezanca/ke